

AGENDA DE LA REUNIÓN

Panel de San Miguel Behavioral Health Solutions

25 de enero de 2024 | 9:00 a.m. -11:00 a.m.

Reunión mensual ordinaria por Zoom:

<https://us02web.zoom.us/j/88619402450>

Miembros del panel presentes: John Pandolfo, Mandy Miller, Carol F, Andres, Chuck, Rob Whiting, Sharon Grundy

Miembros del panel no presentes: Todd Bittner, Paul Reich

Otros: Shelley Fourney, Melanie Montoya Wasserman, Kim Goodrich (EVBH), Jennie Thomas, Dr. Casey-Wolfington (EVBH), Dana Erpelding (EVBH), Corrine Platt, Ariana Sites (TCHN), Amy Rowan (TCHN), Kerry Brock (TCHN)

1. Bienvenida
 - a. John menciona una carta al condado en la que solicitaba información sobre financiación.
2. Aprobar actas de diciembre
 - a. Rob primero, Carol secunda
Todos a favor
3. Comentario público
 - a. Kerry menciona la solicitud de subvención de desarrollo profesional presentada
 - b. Robin Kondracki, estudiante de terapeuta, presentó una solicitud para una formación EMDR de dos partes en Durango. Actualmente es una estudiante de terapeuta sin licencia que trabaja en Collaborative Trauma Solutions y planea continuar trabajando para ellos una vez que obtenga su LCSW.
 - c. Rob mociona para aprobar la solicitud, secundada por Carol.
 - d. Mandy señala que prefiere que las personas reciban capacitación en EMDR después de obtener la licencia
 - e. Andrés cree que tiene sentido lo que dice Mandy, pero también sabemos que no tenemos suficientes profesionales y nos indica su apoyo.
 - f. Carol cree que obtendrá experiencia en EMDR con ese grupo e indica su apoyo
 - g. Hay preguntas sobre si puede practicar EMDR incluso antes de obtener la licencia
 - h. Anne Brown brinda su apoyo personal a Robin, dice que quiere quedarse
 - i. John: ¿podemos ajustar la moción una vez que se confirme que Robin podrá usar EMDR al finalizar el curso?
 - j. Rob pasa a aprobar la solicitud luego de que Kerry confirme que podrá comenzar a practicar EMDR al finalizar la capacitación, Carol secunda, todos a favor
4. MdE de BHCC

- a. John hace referencia a las preocupaciones de Paul enviadas por correo electrónico
 - b. *A Paul le preocupaba que al dividirlo por el número de clientes (25) atendidos, el contrato de BHSN fuera alto*
 - c. Rob reconoce las preocupaciones de Paul, pero también siente que es muy valioso tener el navegador de sistemas
 - d. Rob hace moción para extender el contrato, Mandy segunda
 - e. Sharon señala que el puesto de navegador no solo sirve a pacientes individuales, sino que también ayuda a casos complicados que pueden estar en crisis y espera ver un crecimiento en el puesto de navegador
 - f. Shelley hace preguntas sobre para qué está disponible el BHSN, menciona que Tammy J está en BHCC para SMC y también quiere enfatizar que no estamos obteniendo toda la información de lo que sucede cuando Tammy realiza actividades de extensión comunitaria. Destaca que BHCC dedica una gran cantidad de tiempo a cada cliente
 - g. La respuesta de Sharon es intentar que BHSN/BHCC llegue a todas las comunidades
 - h. Carol señala que el puesto provino de Behavioral Health Collaborative y pregunta que, aunque el puesto fue absorbido por BHCC, la RFP busca específicamente un navegador,
 - i. John presenta una moción para extender por 3 años con enmiendas al texto para enfatizar la parte del navegador
 - j. John solicita información sobre en cuántos puestos se divide el salario
 - k. Andres considera que uno de los problemas son las transiciones que ha habido en TCHN, apoya extenderlo por otros tres años
 - l. Todos a favor
5. Actualización de la modificación de los estatutos
 - a. Trabajar con el condado para tratar de descubrir cómo modificar los estatutos para reflejar lo que quiere el panel
 6. Eagle Valley Behavioral Health (9:30-10:30)
 - a. Dana Erpelding presenta Vail Behavioral Health
 - b. Se agregó el impuesto minorista a la marihuana como fuente de ingresos para la salud conductual, aprobado con más del 70 % de aprobación en 2018
 - c. Reunió a socios comunitarios para ver cómo generar un impacto en la salud conductual
 - d. Vail Health Foundation reunió 160 millones para hacer de EVBH una organización sin fines de lucro bajo Vail Health
 - e. Investigó cómo se crean y estructuran legalmente los CMHC y obtuvo la licencia como CMHC
 - f. Dr. Casey Wolfington: llegó a Vail como proveedor privado, el 90% de la clientela realizaba pagos privados, hace referencia a paralelos en su comunidad con

organizaciones sin fines de lucro que ayudan a las personas a través de diferentes sistemas

- g. Pasa por los diversos servicios de salud conductual de Vail
 - i. Mtn Strong Employee Assistance Program
 - ii. Wieggers MH Clinic
 - iii. Frisco Health Center
 - iv. VHBHIC
 - v. Precourt Healing Center: centro psiquiátrico para pacientes hospitalizados, el primer paciente se prevé para febrero de 2025
- h. Habla sobre cómo inscribir a los proveedores en seguros y habla de la disparidad entre los proveedores de salud física y conductual
- i. Sistemas de TI diseñados exclusivamente para respaldar a EAP, Olivia's Fund
- j. Preguntas
- k. John quiere saber la población de la zona de influencia y los montos de financiación para los servicios
- l. Casey: ciudad de esquí, muy difícil de precisar, pero probablemente alrededor de 45.000 personas durante todo el año
- m. Dana: es importante determinar dónde ve su alcance, si se trata de colaborar con las prácticas existentes. La brecha que vimos fue que teníamos una sólida lista de consultorios privados, pero ninguno de ellos aceptaba seguro o Medicaid
- n. Dr. Grundy: señala que SM representa probablemente aproximadamente una quinta parte de la población de Eagle Valley. ¿Siempre estuvo a través de Vail Health o fue algo diferente en algún momento? Nos estamos perdiendo de facturar seguros, si no facturamos seguros para las personas de la comunidad, no hay registro de lo que está pasando en la comunidad y el estado no sabe que se necesitan recursos
- o. Casey: Mindsprings nos atendió, con servicios limitados disponibles localmente. Mucha gente sintió que el estado necesitaba saber que no era suficiente. A nivel estatal, realmente estamos impulsando servicios dirigidos por la comunidad
- p. Grundy: ¿hay aquí un impuesto a la marihuana en todo el condado?
- q. Anne B: no que yo sepa
- r. Grundy destaca la importancia de una financiación constante
- s. Casey: cuando los médicos pasaron a formar parte de EVBH, tuvimos la oportunidad de renegociar los contratos. Solicitamos paridad con las tarifas médicas para las tarifas de salud conductual y finalmente pudimos obtenerla. Nadie defiende la paridad de tarifas.
- t. Dana: enfatiza la importancia de la paridad de tarifas, el hecho de que les paguen lo suficiente para cubrir sus costos
- u. El Dr. Grundy pregunta si utilizan primero el seguro o el Olivia's Fund.
- v. Casey: el seguro porque queremos coherencia en las tarifas, esto también deja el Olivia's Fund abierto a personas que no tienen otra opción

- w. El Dr. Grundy pregunta quién realizó originalmente el análisis de deficiencias
 - x. Mandy: se hace eco del punto de vista de Sharon sobre el beneficio del impuesto a la marihuana. Desde la perspectiva de CMHC, esa designación desaparecerá, pregunta si planean buscar la nueva. Casey confirma que lo harán
 - y. Andres: Observa que la población es significativamente mayor en Eagle, pide más información sobre el alcance y el liderazgo latino
 - z. Casey: habla del alcance que realizan con la comunidad latina; tienen ejecutivos de primera generación y de habla hispana. Tremendo impacto del boca a boca más que del directo. Quieren mejorar la cantidad de proveedores de habla hispana. Buscar priorizar la reducción de barreras para las poblaciones locales de habla hispana que quieran convertirse en proveedores
 - aa. Anne Brown: este es exactamente el tipo de servicios que esperamos tener disponible para nuestra comunidad. La idea también es desalentadora, ¿tendría algún interés en asociarse con nuestra comunidad?
 - bb. Casey: sí. También señala que sus contratos de seguros comerciales no están vinculados al condado, lo que significa que, si vinieran aquí, traerían sus contratos con ellos.
 - cc. El condado asignó US\$250.000 por separado del BHSP, por lo que hay fondos disponibles.
 - dd. Algunos miembros del panel están interesados en conectarse más con EVBH para aprender y colaborar
7. Estatuto
- a. Jennie comenta que Todd Bitner renunció como superintendente anoche
8. Carta solicitando que los intereses del fondo se devuelvan al fondo
- a. John planeará compartir cualquier actualización de esa carta
 - b. Mandy pregunta de cuánto dinero estamos hablando
 - c. John estima US\$20.000
9. Equipo de respuesta a crisis
- a. Chuck: recibió una carta del departamento del sheriff diciendo que Rocky Mountain está descontinuoando todos los contratos con visión integrada, lo que significa que la crisis móvil ya no está activa
 - b. Carol: Axis no aceptará el contrato, esperan más personas en el centro de crisis
10. Reducción del impuesto a la propiedad del condado
- a. John comenta que el texto de la boleta electoral para el impuesto a la propiedad, señala que dice que el condado pagará impuestos de tres cuartos de millón, el condado lo ha reducido a 0,65 de millón y tiene grandes preocupaciones al respecto.
 - b. Los ingresos deberían haber estado alrededor de 920, ahora reducidos a 860
 - c. Le gustaría redactar una carta para los comisionados diciendo que creemos que deberíamos obtener el 0,75 de millón completo

- d. Rob está de acuerdo con John y expresa su apoyo para continuar financiando y ampliando los servicios
- e. John pregunta si alguien se opone a que él redacte esa carta
- f. Andrés dice que está de acuerdo con John y apoya la redacción de esa carta.
- g. Carol señala que tal vez debería abstenerse en cualquier votación
- h. Se considera que la votación no es necesaria, John planea seguir adelante

11. Presentación BOCC

- a. Carol señala que podría ser útil incluir cualquier planificación futura
- b. John sugiere mencionar la reunión con EVBH
- c. Mandy hace referencia a cambios en la página del BH Fund y a los resultados de la encuesta del condado

Miembros del panel:

John Pandolfo-- Superintendente, Distrito Escolar Telluride R1, Presidente

Sharon Grundy-- Telluride Medical Center, Vicepresidenta

Carol Friedrich-- Directora de Servicios Sociales del Condado de San Miguel/Ouray, Secretaria

Chuck Porth-- Director Ejecutivo, Uncompahgre Medical Center

Paul Reich--Enlace de relaciones comunitarias, Axis Health Systems

Todd Bittner—Escuelas públicas de Norwood

Rob Whiting-- Miembro de la comunidad

Andres Jacinto Alonzo-- Miembro de la comunidad

Mandy Miller - Miembro de la comunidad

Calendario de reuniones 2024

25 de enero	22 de febrero	28 de marzo	25 de abril	23 de mayo
27 de junio	25 de julio	22 de agosto	26 de septiembre	
24 de octubre	*21 de noviembre	*19 de diciembre		

*Tercer jueves por un feriado